



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



# INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

INFORME DE  
ACTIVIDADES  
Julio-septiembre  
2022

## MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V. VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”*. Además lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016-2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente

con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

## ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los programas federales, estatales y municipales.

### MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
<b>Eje</b>	2. Gobierno con ser humano y social	<b>Objetivo</b>	Ampliar las oportunidades educativas para reducir las desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
<b>Objetivo</b>	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	<b>Estrategia</b>	Elevar la calidad de la educación y asegurar los mecanismos educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo.

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
<b>Artículos, 1,2,3,4 y 5 Decreto de Creación ITSSMO</b>	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, conducir la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior que les provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de El Oro, Guanaceví, Indé, San Bernardo y Ocampo

### DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional para tener una mayor vinculación con el sector productivo

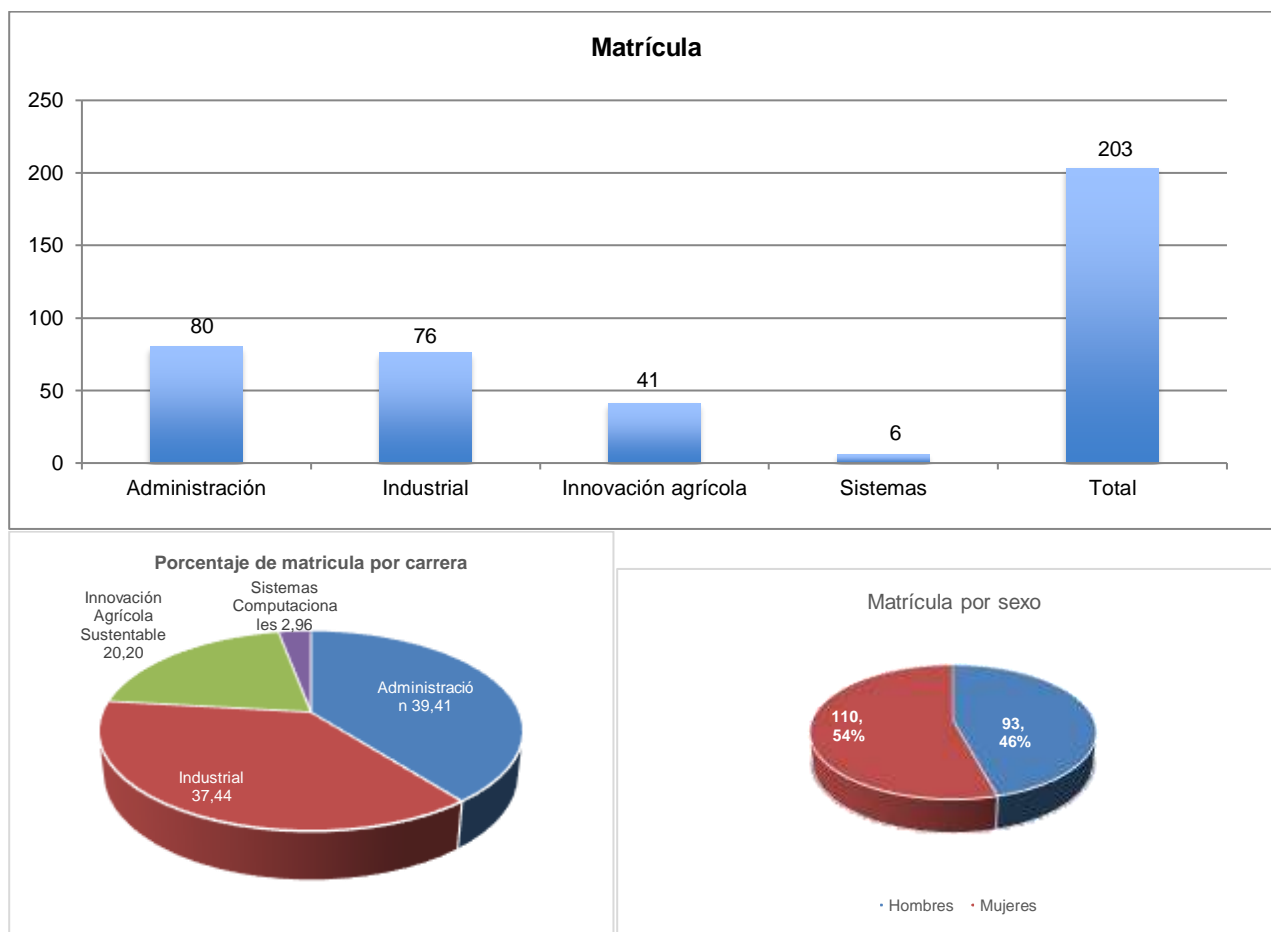
# FIN

## INSTITUCIONAL

**Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado**

### Matrícula

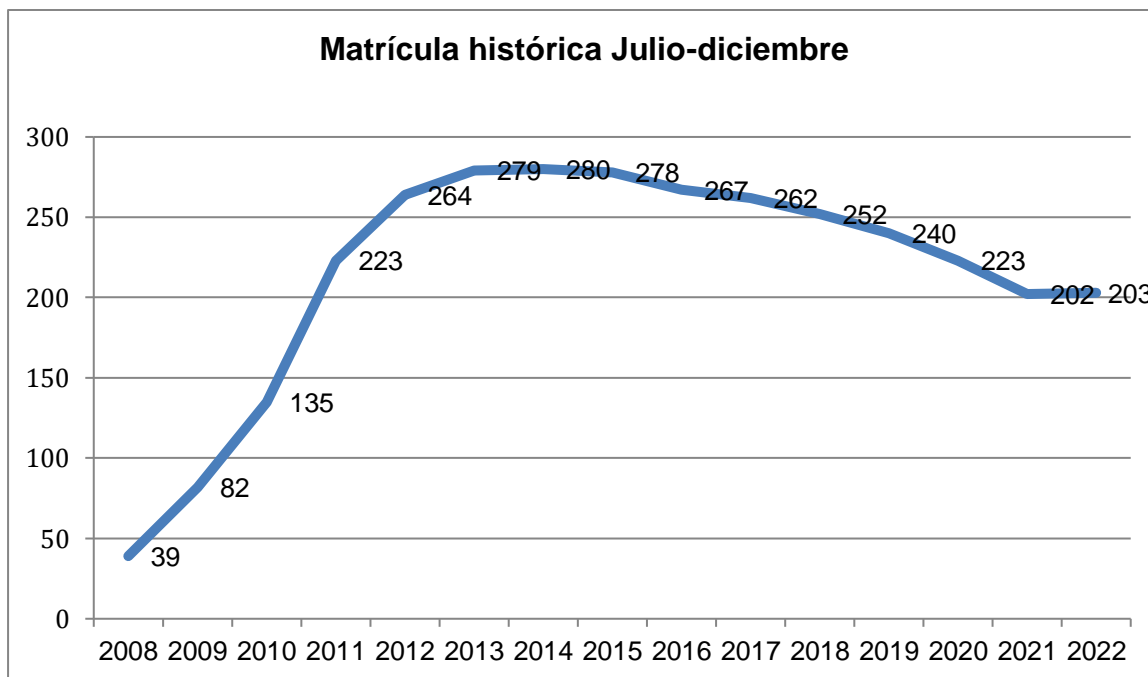
Al mes de septiembre de 2022, se registró una matrícula de 203 alumnos, de los cuales: 80 pertenecen a la carrera de ingeniería en administración, 76 a ingeniería industrial, 41 ingeniería en innovación agrícola sustentable, y 6 a ingeniería en sistemas computacionales, quedando integrada la matrícula de acuerdo a los siguientes gráficos de: Matrícula, porcentaje por carrera y su distribución por sexo.



## PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los municipios de; Santa María del Oro, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo, presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

Matrícula histórica



## **COMPONENTE I. EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA.**

### **1.- ACTIVIDAD: Aumento a la cobertura e impartición de educación superior en la zona de influencia**

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el trimestre de julio-septiembre 2022 se llevaron a cabo diferentes actividades.

Con el objetivo de estimular y apoyar a la planta docente, dentro del Programa de estímulos al Desempeño Docente (PRODEP) 2022, docentes participaron para acceder a los tiempos completos con perfil deseable.

Por otro lado, docentes participaron en eventos del Encuentro Estatal de Ciencia y Tecnología

Como parte de la formación de nuestros alumnos, la competitividad en los conocimientos académicos es fundamental, por ello, nuestros alumnos participaron en el Evento Nacional de Ciencias Básicas.

Con la finalidad de continuar con las acreditaciones de los programas educativos, durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para mantener las acreditaciones de las carreras de ingeniería en Administración e Ingeniería industrial.

Así mismo y con la finalidad de que nuestros alumnos logren obtener los beneficios económicos a través del programa de becas, se apoyó a nuestros alumnos para acceder al beneficio de becas de continuidad “Jóvenes escribiendo el futuro” que otorga el gobierno federal.

Con el objetivo de prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades DE seguimiento, tutorías y orientación educativa.

Como parte complementaria de su formación profesional, nuestros alumnos llevaron a cabo actividades complementarias como, cívicas, culturales y deportivas.

## Cobertura e impartición de educación superior

### Enseñanza académica

Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el trimestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

### Plantilla docente

Durante el tercer trimestre del año 2022, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 27 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 203 alumnos. Así mismo 7 docentes se encuentran en la plantilla de actividades complementarias, arrojando un total de 27 docentes. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la siguiente forma:

PLANTILA DOCENTE					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asigna	Tiempo com	Horas asigna	
Licenciatura	1	4	0	6	11
Maestría (con académico)	3	2	1	3	9
<b>SI</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>20</b>
PLANTILLA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
Licenciatura		6		1	7
Maestría	0	0	0	0	0
<b>SI</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>TO</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>27</b>

### Meta 6.-Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación del Sistema Nacional de Investigadores (SNI)

Meta: 100% Avance 33.33%)

#### Programa de estímulos al desempeño docente (PRODEP) 2022

En las convocatorias de 2022 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el tipo Superior (PRODEP), que la Secretaría de Educación Pública a través del Tecnológico Nacional de México gira a los Institutos Tecnológicos Federales y Descentralizados, se tuvo la participación de tres profesores: dos en la Convocatoria de "Reconocimiento a profesores de tiempo completo con perfil deseable" y uno en la de "Apoyo a profesores con perfil deseable".

A continuación, se presenta información de los docentes participantes:

Nombre del profesor	Convocatoria
Rosa Esperanza Díaz Torres	Reconocimiento a perfil deseable
Ismael Ríos Rentería	Reconocimiento a perfil deseable
José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	Apoyo a profesores con perfil deseable

Los resultados de ambas convocatorias se estima que sean publicados en el mes de octubre.

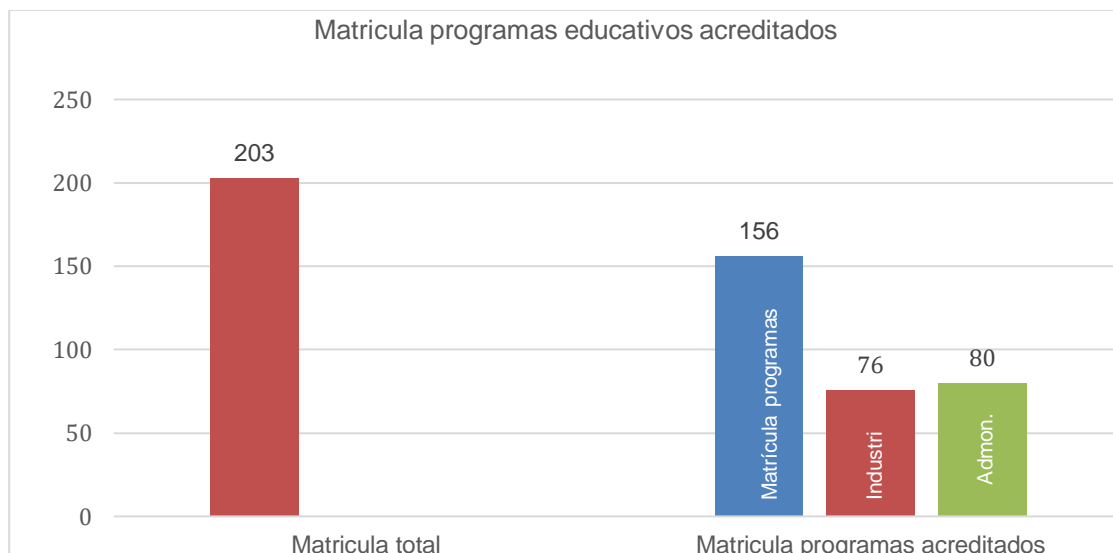
### Participación docente en eventos de ciencia y tecnología

En el Encuentro Estatal de Ciencia, Tecnología e Innovación, 3 docentes de la academia de Innovación Agrícola Sustentable, bajo la modalidad de presentación de cartel, participaron con el proyecto de investigación "Evaluación del hidrogel en el establecimiento de cultivos de la región noroeste del estado de Durango".

### Meta 1: Lograr un 75.0% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.

Meta: 75% Avance 76.84 %

Al mes de septiembre de 2022, se tiene un total de 203 estudiantes de los cuales, 156 corresponden a programas acreditados, distribuidos de la siguiente manera: 76 en Ingeniería Industrial y 80 en Ingeniería en Administración. Logrando con ello un avance en la meta del 76.84%.



Durante este trimestre se ha continuado realizando actividades para contribuir a mantener las acreditaciones de los Programas Académicos, como son:

- Revisión y análisis del cumplimiento de cada uno de los atributos del plan de estudio de ingeniería industrial a través de la revisión de los instrumentos y herramientas de evaluación utilizadas en cada una de las asignaturas que fueron asignadas con un grado de cumplimiento avanzado en el atributo correspondiente. Los resultados fueron evaluados a través de la academia y se determinó que el 100% de las asignaturas que impactan de manera avanzada en el programa educativo de ingeniería industrial se cumplió con la métrica establecida.
- Acciones de mejora continua para mejorar los índices de rendimiento escolar de cada atributo, lo consideró cada asesor al momento de generar sus resultados.
- La Academia de Ingeniería Industrial, en coordinación de Jefatura de División de Ingeniería, participaron en la elaboración del plan de ampliación de acreditación del Programa Educativo de Ingeniería Industrial, revisando y realizando el plan de mejora continua.
- Se envió la solicitud de ampliación de la acreditación de tres a cinco años, se concluyó con dichas actividades, se cargaron en la plataforma Drive y se notificó a la Casa Acreditadora en el mes de septiembre, se acusó de recibido y quedamos a la espera de la revisión en la próxima reunión del Comité Dictaminador

### Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básica

El día 7 de septiembre se llevó a cabo la fase 2 del Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas, donde participaron cuatro estudiantes de nuestro Tecnológico, mismos que recibieron asesorías por parte de los Profesores de Ciencias Básicas. Recibimos en nuestro Tecnológico al Mtro. Emilio Yáñez como Supervisor y el Mtro. Jorge Luis Chávez fungió con el mismo rol en el Tecnológico hermano de Santiago Papasquiaro.



## Impartición de educación superior en la zona de influencia

### Meta 2.- Lograr una eficiencia terminal de un 52%.

Meta: 52% Avance: 0%

Para el logro de esta meta anual, durante el año 2022 se han llevado cabo algunas actividades tales como reuniones del Comité de Tutorías, integrado por docentes designados como presidentes de las academias, lo que ha permitido apoyar y orientar a alumnos en riesgo de abandono escolar y con ello evitar posibles reprobaciones y/o deserciones.

### Meta 3.- Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%.

Meta 30%. Avance 18.72%.

Al cierre del trimestre julio-septiembre 2022, del total de la matrícula, 38 alumnos reprobaron al menos una materia, lo que representó un 18.72% de reprobación

Carrera/ingeniería	Matricula	Reprobados	Porcentaje
Industrial	76	6	2.95%
Administración	80	1	0.49%
Agrícola	41	31	15.27%
<b>Total</b>	<b>203</b>	<b>38</b>	<b>18.72%</b>

Por otro lado, se reportaron 26 alumnos en riesgo, considerados así por: falta de interés académico, problemas para aprobar alguna asignatura, falta de entrega de evidencias, problemas familiares y/o personales, entre otras causas:

Carrera	Semestre						Suma
	1o	3o	5o	7o	9o	13o	
Industrial	1	1	1	3	1	7	
Administración		3				4	
Innovación Agrícola Sustentable	13	1	1			15	
S	14	4	2	3	1	26	

Las estrategias que se implementan el Tecnológico Superior de Santa María de El Oro para abatir el índice de reprobación han favorecido a que éste no aumente a pesar de la situación por la que estamos atravesando, estas estrategias incluyen: asesorías académicas personalizadas, canalización oportuna al área de tutoría, orientación educativa, psicología y enfermería, según se requiera.

### Meta 4.- Lograr una eficiencia de titulación

Meta 85%. Avance 82.05%.

Al mes de septiembre de 2022, de los 39 alumnos egresados de la generación 2017-2021 de ellos, 32 lograron titularse. Alcanzando una eficiencia de titulación del 82.05%, su desglose se presenta en la siguiente tabla.

Carrera/ingeniería	Egresados	Titulados	% Eficiencia
Administración	13	11	84.61
Innovación agrícola sustentable	9	6	66.66
Ingeniería industrial	15	15	100.00
Sistemas	2	0	000.00
<b>Suma</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>82.05</b>

Las actividades que han contribuido para alcanzar la meta son las siguientes:

- Tutoría de salida, actividad que fomenta en el estudiante culminar su carrera y titularse de la misma.

## Meta 5.- Lograr una matrícula de 230 alumnos en el. Nivel de licenciatura

Meta: 100.00 Avance 88.26%.

Al cierre del trimestre de julio-septiembre 2022, se contó con un matrícula de 203 alumnos, lo que representó un cumplimiento del 88.26%,

### Curso propedéutico y de inducción

Durante los días del 01 al 19 de agosto de 2022, se llevaron a cabo los cursos de inducción y propedéutico. Donde con el apoyo de 5 docentes se atendieron a 55 aspirantes, las temáticas principales que se consideraban estrategia de nivelación, ya que son jóvenes que provienen de escuela en casa por pandemia Covid-19. Cinco docentes estuvieron a cargo de las temáticas que a continuación se describen:

- Taller de Matemáticas
- Taller de lectura y redacción
- Taller de Tics
- Taller de Uso de plataforma Moodle

Dentro de el desarrollo del curso se abrió un espacio para llevar a cabo curso de inducción donde se les informaron diversas situaciones de trámite, avance académico, actividades deportivas, cívicas, cuidado del edificio, etc.

### Rally de curso propedéutico y de inducción

Durante el curso propedéutico y de inducción se preparó como actividad de integración un rally para que todos los jóvenes participaran, se conocieran y convivieran fuera de lo cotidiano, los resultados fueron favorables, y la actividad pudo llevarse a cabo con el apoyo del personal administrativo.

### Convivencia de curso propedéutico y de inducción

El cierre de curso propedéutico y de inducción fue con una convivencia realizada para los alumnos, se realizó una comida en un lugar de esparcimiento para que convivieran, siendo esta una estrategia de pertenencia.

### Becas

#### Becas federales

Durante el tercer trimestre de 2022, el Gobierno Federal a través de la Comisión Nacional de Becas, otorgó 57 becas de continuidad denominada "Jóvenes construyendo el futuro" su desglose se presenta a continuación

#### Desglose de becas

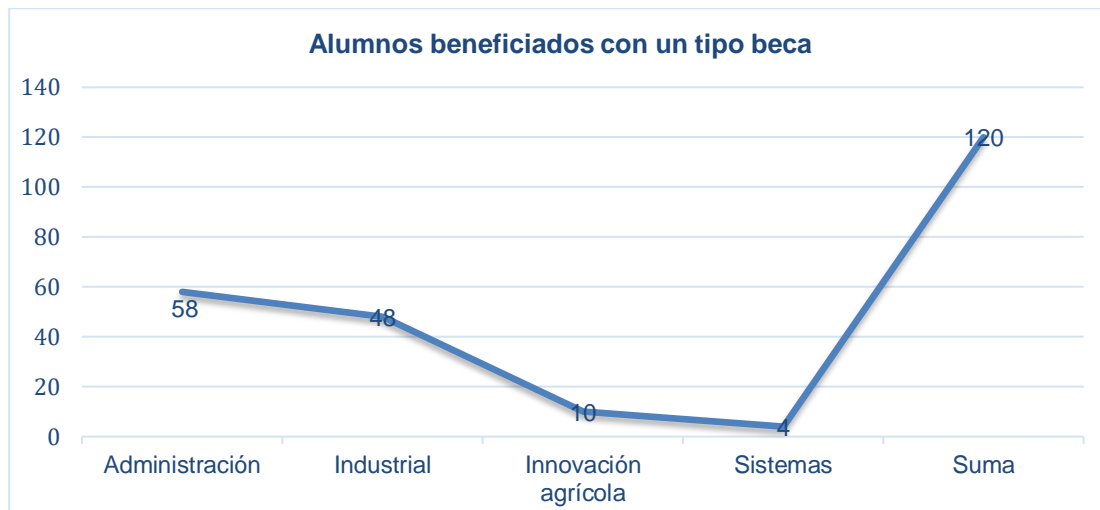
Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Sumas
Administración	8	20	28
Innovación agrícola sustentable	1	1	2
Sistemas computacionales	1		1
Industrial	15	11	26
		<b>Su</b>	<b>57</b>

#### Becas institucionales

Por otro lado, el Instituto Tecnológico, otorgó un total de 95 becas a igual número de alumnos, el importe erogado por este concepto fue de \$ 91,800.00 cabe mencionar que el costo de las becas son erogados de los recursos de ingresos propios de la Institución. Su desglose se presenta en la siguiente tabla.

Carrera/ingeniería	Beca 100%	Beca 50%	Sumas
Administración	27	20	47
Innovación agrícola sustentable	6	4	10
Sistemas computacionales	1	2	3
Industrial	26	9	35
	<b>Su</b>	<b>60</b>	<b>95</b>

Con respecto a las becas otorgadas por el Gobierno Federal y las Institucionales, entregadas por el Instituto Tecnológico durante el tercer trimestre 2022, al realizar un análisis de los alumnos beneficiados, se desprende que: de 203 alumnos matriculados, 120 alumnos, obtuvieron algún tipo de beca, lo que representa el 59.11 % de la matrícula.



Asimismo, el Instituto Tecnológico diariamente otorgó apoyo en servicio de transporte de jóvenes estudiantes de la localidad de Santa María del Oro y del municipio de San Bernardo

### Meta 11.- Fortalecimiento de los programas de tutorías

Meta: 100% Avance 75.00%

El programa de tutorías institucional, tiene como objetivo primordial, que; el comité elabore estrategias para apoyar y atender a los alumnos en situaciones de riesgo y evitar en la medida de lo posible su reprobación y/o deserción. Para ello, durante el trimestre se llevaron actividades tales como:

#### Asignación de tutores.

Para llevar a cabo las tareas de tutorías, se llevó a cabo la asignación de 13 tutores, asignados por cada una de las diferentes modalidades, como son: tutoría grupal, generacional y de salida, quedando a cargo como se muestra en el siguiente cuadro.

No.	Tipo de tutoría	Tutor asignado	Grupo	Carrera
1	Grupal	Andrés Borjas Fierro	1	Industrial
2		Rebeca Vásquez Reyes	1	Innovación Agrícola Sustentable
3		Jorge Luis Chávez Barraza	1	Administración
4	Generacional	José Guadalupe Gandarilla Rdz.	3	Industrial
5		Rosa Esperanza Díaz Torres	3	Administración
6		Jazmín Pedroza Posada	3	Innovación Agrícola Sustentable
7		Laura Elena Carrillo Meléndez	5	Sistemas Comp.
8		Laura Nallely Payán Estrada	5	Industrial
9	Salida	Jessica López Varela	1	Administración
10		Ismael Ríos Rentería	5	Innovación Agrícola Sustentable
11		Isaí Guzmán Herrera	7	Innovación Agrícola Sustentable
12		Federico Solís Garibay	7	Industrial
13		Evelyn Arredondo Silveyra	7	Administración

### Seguimiento a alumnos.

Se atendieron a 18 alumnos en riesgo canalizados por tutores, los tipos de apoyos fueron los siguientes.

Tipo	Administración		Industrial		Innovación Agríc		Sumas	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Personal	1	2				3	1	6
Económico			1				1	
Salud				1	1		1	1
Académico	2	1	1		4		7	1
S	3	3	2	2	5	3	10	8

### Actividades complementarias de tutorías

Por otro lado, el área de enfermería otorgó 39 servicios, atendidos con diversos síntomas, como se muestran en el siguiente cuadro.

Tipo	Administración		Industrial		Innovación Agrícola		Sistemas		Sumas	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Dolor	1	2	2	3		2	1		4	7
Alergias			1		2				3	
Gripe		1	1						1	1
Descompensación				1						1
Presión arterial		1				1				2
inyección		1								1
Ciclo menstrual		3		3		1				7
Resfriado		1		1		1				3
Lesión					1				1	
Malestar general		1								1
corte					1				1	
Colitis y gastritis					1	2			1	2
Gastritis										
Migraña		1								1
Infección		1								1
Caída					1				1	
<b>Suma</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>12</b>	<b>27</b>

### Entrevistas alumnos de nuevo ingreso.

Durante el curso de inducción a los alumnos de nuevo para el ciclo escolar 2021-2022, con la finalidad de integrar la sabana generacional, con el apoyo del personal docente, se aplicaron entrevistas a 52 alumnos.

La sabana generacional es un archivo de seguimiento individual y de cohorte generacional que nos permite identificar los puntos álgidos de riesgo en los estudiantes desde su ingreso hasta su egreso, ésta información se recaba desde el curso de inducción y se encuentra lista en septiembre con toda la información recabada en las entrevistas y en la aplicación de test requeridos para conocer la situación psicológica, emocional y pedagógica del alumno, como; hábitos de estudio, estilos de aprendizaje, emociones e Inteligencias múltiples.

## Meta 12.- Incrementar a un 38% el número de estudiantes que estén inscritos y que hayan concluido un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.

Meta: 38% Avance 41.77%

Para el logro anual de esta meta, y con la finalidad de incrementar la calidad del servicio en el aprendizaje del idioma inglés, desde el mes de mayo 2022 se estableció contacto con la empresa Harmon Hall con la finalidad de evaluar un posible convenio para la enseñanza de lengua extranjera.

Se consideró a la empresa Harmon Hall por ser líder en la enseñanza del idioma inglés en México, con una experiencia de más de 50 años, logrando un alto nivel de calidad en el servicio y de prestigio.

Finalmente en el mes de julio de 2022, se firmó un convenio para que iniciaran los cursos de inglés en el Instituto Tecnológico, ajustándose a los lineamientos de TecNM. iniciando el servicio con el lanzamiento de la convocatoria flexible para atender a los jóvenes en sus tiempos, y su conveniencia de modalidad.

Para el inicio del semestre, se abrieron 4 grupos presenciales y 2 online que permitieron atender a 103 personas de las cuales, 90 son alumnos internos del Instituto y 13 personas externas.

Su desglose se muestra en la siguiente presentación

Curso/nivel	Total	Mujeres	Hombre	Externos
Preteens (9-14) años	13	8	5	13
Nivel 11	48	30	18	0
Nivel 1 online	3	2	1	0
Nivel 9	16	9	7	0
Nivel 11	22	10	12	0
Nivel 13	1	1	0	0
<b>Sumas</b>	<b>103</b>	<b>60</b>	<b>43</b>	<b>13</b>

## Meta 14.- Atender a los estudiantes con programas de prevención e intervención

Meta: 70%. Avance 77.76%

Con la finalidad de impulsar la formación integral de los estudiantes y contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades y evitar posibles reprobaciones y/o deserciones. Durante el trimestre de julio-septiembre 2022, se llevaron a cabo 3 actividades con alumnos del Instituto, en las cuales, participaron 75 alumnos en diferentes temas como se muestra en el siguiente cuadro:

No.	Tema	Objetivo(s)	Actividad	No. alumnos atendidos	Instructor
1	Prevención de embarazo	Dar importancia de una buena alimentación, el adecuado cuidado de nuestro cuerpo y sus medidas de higiene. Así mismo se muestra como se ve el cuerpo humano por dentro, podemos considerarla una película documental muy crítica.	Proyección de película de Osmosis	8	Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra
2	Daño físico ante intento de suicidio	conocer la importancia de reconocer puntos de alarma en nuestra o	Plática	42	Mtra. Leticia Cortez

		en otras vidas, detectar estrés, tristezas o sentimientos que pueden dañar nuestra integridad como personas, al igual que dar a conocer el daño físico que conlleva un intento de suicidio			
3	Prevención del suicidio	Explicaron sobre los principales métodos anticonceptivos	Conferencia online "Creando esperanza a través de la acción"	25	Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra y Lic. Sandra Valdez García

### Meta 16. Participación de alumnos en actividades cívicas, culturales y deportivas.

Meta: 30% Avance: 58.62%

Con la finalidad de planear actividades y estrategias aplicables, durante el trimestre de julio a septiembre, el Departamento de actividades complementarias llevó a cabo reuniones con el personal responsable de cada una de las áreas, en la cuales, se establecieron estrategias dinámicas que permitirán a 119 alumnos continuar avanzando curricularmente en su formación profesional, lo que representó un 58.62% de la matrícula.

Alumnos en actividades complementarias distribuidos por carrera, actividad y sexo.

Carrera	Actividad	Mujeres	Hombres	Suma
Administración	Escolta	4	0	4
Industrial		2	0	2
Administración	Banda de guerra	0	2	2
Industrial		2	1	3
Sistemas Computacionales		0	3	3
Innovación Agrícola Sustentable		2	2	4
Administración	Futbol femenino y varonil	10	4	14
Industrial		4	4	8
Innovación Agrícola Sustentable		2	2	4
Administración	Voleibol femenino y varonil	9	0	9
Industrial		1	7	8
Innovación Agrícola Sustentable		2	3	5
Administración	Música	0	3	3
Industrial		0	4	4
Sistemas Computacionales		0	1	1
Innovación Agrícola Sustentable		0	6	6
Administración	Danza	1	1	2
Industrial		2	2	4
Administración	Pintura	8	2	10
Industrial		2	3	5
Innovación Agrícola Sustentable		1	1	2
Administración	Taller de innovación	2	1	3
Industrial		3	1	4
Innovación Agrícola Sustentable		4	3	7
Administración	Talento emprendedor	1	0	1
Industrial		0	1	1
	<b>Sumas</b>	<b>62</b>	<b>57</b>	<b>119</b>

### **Actividades cívicas**

#### **Escolta**

La actividad de escolta, de acuerdo a lo programado, para llevar a cabo su participación en los honores a la bandera durante los días primero de cada mes se realizaron los ensayos correspondientes, además, participó en el desfile con motivo del 212 aniversario de la Independencia de México.

### **Banda de guerra**

En esta actividad se estuvo trabajando de igual manera en las marchas reglamentarias para los alumnos recién integrados, de igual manera se participó en el desfile con motivo de la independencia de México, así como en el Informe de Gobierno del Municipio de Villa Hidalgo, Dgo.

### **Actividades deportivas**

#### **Fútbol Varonil**

Durante el trimestre, se llevaron a cabo encuentros deportivos de carácter amistosos con motivo de la preparación para los eventos deportivos a celebrarse el próximo mes de octubre, estos partidos se celebran en las canchas de la unidad deportiva con diversas escuelas de nuestra comunidad.

#### **Futbol femenino**

De igual manera, el equipo de futbol femenino, tuvo partidos amistosos con escuelas de la comunidad, en preparación para los eventos deportivos que se van a realizar en octubre, así como el torneo municipal que está por iniciar próximamente.

#### **Voleibol femenino y varonil**

Por su parte los equipos de Voleibol femenino y varonil, participaron en partidos amistosos de preparación, a diferencia de fútbol se han llevado a cabo con equipos no solo de instituciones, también equipos formados por habitantes de nuestra comunidad, lo cual impacta positivamente en la promoción de nuestra escuela, ya que los partidos se realizan en las instalaciones de nuestro tecnológico.

### **Actividades culturales**

#### **Música**

Durante el trimestre se logró integrar nuevamente el grupo musical de nuestro tecnológico, cabe señalar que los alumnos dentro de la actividad ejecutan diversos instrumentos, guitarra, bajo, acordeón, saxofón y teclado, se tuvo la primer presentación de manera muy exitosa en la plaza de armas de nuestra comunidad, con motivo de las fiestas patronales realizadas en el mes de Septiembre en nuestro municipio.

#### **Danza**

El grupo de danza folklórica tuvo diversos ensayos para participar en la celebración del 14º. Aniversario de nuestro Instituto Tecnológico, además, se tendrán algunas participaciones en festivales culturales de algunas instituciones de la región.

#### **Pintura**

El grupo de pintura trabajó en el diseño y elaboración de murales motivacionales, la intención de este tipo de murales, es tomar conciencia del cuidado del medio ambiente y motivar a los alumnos sobre el amor por la vida, al arte y al deporte.

#### **Taller de Innovación Tecnológica**

Como resultado de las ideas propuestas por 13 los integrantes del Taller, se llevaron a cabo 6 ideas documentadas que se realizaron entre todos los integrantes de acuerdo a su interés.

La distribución por carrera de los alumnos inscritos en esta actividad es la siguiente:



#### Ideas

- Biodiesel a partir de aceite vegetal reciclado.
- Aceite de Maíz por medio de presado de granos cosechados en la región.
- Jabón Artesanal por medio de aceite vegetal reutilizado.
- Pinturas de aceite artesanal.
- Velas artesanales con aceite vegetal reutilizado.
- Pomada artesanal a base de aceite, para manos agrietadas, cicatrizante y herida.

Esta primera etapa del Taller de Innovación se llevó a cabo la planeación de las ideas más factibles a realizar quedando 2 entre los integrantes del taller, predominando el Biodiesel y Jabones artesanales, de los cuales se tiene planeado elaborar el presupuesto para seguir con las pruebas combinando varios compuestos con la intención de convertirlos en productos factibles a la sociedad y entregando un incentivo económico a los alumnos por medio de la venta de estos productos innovadores.

#### Actividades de difusión en redes sociales

Una de las ventajas del haber experimentado el confinamiento y suspensión de las actividades educativas de manera presencial, con motivo de la contingencia sanitaria por el virus denominado COVID-19, es el uso de las redes sociales como es el *WhatsApp* y *el Facebook* como medios de comunicación para la difusión institucional, además de ser un medio de interacción entre alumnos, maestros y comunidad en general. Los resultados alcanzados durante el trimestre julio-septiembre 2022, fueron los siguientes;

De las 20 publicaciones, 43,492 personas visualizaron sus contenidos, se tuvieron 13,022 interacciones, 756 reacciones y 30 veces fueron compartidos.

En las siguientes tablas mensuales se podrán observar los resultados, sobresaliendo que, en el mes de agosto la que tuvo mayor alcance fue, "**Rally alumnos curso propedéutico**" con 5,492 usuarios, 2,059 interacciones, 80, reacciones y 5 veces fue compartida.

#### Publicaciones mes de julio

Mes	Día	Publicación	Alcance	Interacciones	Reacciones	Compartido
JULIO	1	Día del Ingeniero		6	0	1
	11	Biblioteca Digital	0	6	2	1
	23	Mensaje del director de Tec Nacional de México	0	2	0	0
	24	Octavo aniversario de TecNM	0	21	0	0
		Sumas	0	35	2	2
Publicaciones mes de agosto						
AGOSTO	12	Firma de convenio con Harmon Hall	3,024	354	41	2
		<b>Rally alumnos curso propedéutico</b>	<b>5,492</b>	<b>2,059</b>	<b>80</b>	<b>5</b>



13	Proceso de inscripción	1,491	37	8	2
15	Inicio de Semestre	458	0	0	0
17	Encuentro estatal de ciencia tecnología e innovación	4,754	1,350	110	5
19	Proyectos de innovación agrícola sustentable	0	0	26	1
22	Semana de Vestimentas por inicio de clases	2,855	1,856	109	0
	Cuadro de Honor semestre Ene-Jun	1,533	323	23	4
	Bienvenida Semestre	2,942	2,258	68	0
23	Promoción en radio impresión	1,615	171	10	1
	Día de disfraces	2,674	1,688	61	0
27	Primer Maratón de Matemáticas				
29	Anuncio promociona "Continental"	794	10	1	0
	<b>Sumas</b>	<b>27,632</b>	<b>10,106</b>	<b>537</b>	<b>20</b>

Publicaciones mes de septiembre

Mes	Día	Publicación	Alcance	Interacciones	Reacciones	Compartido
SEPTIEMBRE	6	OCC Mundial	892	21	4	0
	7	Concurso Ciencias Básicas	3,612	1,136	60	0
	8	1 maratón once km	687	11	1	0
	9	Bienvenida Administración	0	0	8	0
		Promoción para curso de computación	1,695	110	9	2
		Promoción para el curso de lego	1,234	39	5	0
		Promoción para recolección de material electrónico	1,003	25	0	0
	13	Conmemoración día de los Niños Héroes	2,888	402	34	0
	19	Simulacro Sismo	638	128	58	6
	28	Entrega de becas	3,211	1,009	38	0
		<b>Sumas</b>	<b>15,860</b>	<b>2,881</b>	<b>217</b>	<b>8</b>
		<b>Totales</b>	<b>43,492</b>	<b>13,022</b>	<b>756</b>	<b>30</b>

## **2.- ACTIVIDAD: Certificación de los procesos de calidad, ambiental y de equidad de género**

**Meta 20.- Implementar un plan que promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM. Campus Santa María de El Oro.**

Meta: 100.00% Avance: 60%

### **Calidad**

#### **Sistema de Gestión de Igualdad de Género**

Durante el trimestre se trabajó con la difusión de los valores de cada mes correspondientes al trimestre, en el mes de julio se lanzó la infografía: **Cooperación**, dando énfasis al trabajo de Henry Ford, en donde tiene como frase *“Ir juntos es un comienzo; mantenerse juntos es progreso; trabajar juntos es el éxito”* **“Colaboro y propicio el trabajo en equipo”**

Para el mes de agosto se lanzó la infografía: **Imparcialidad**, dando énfasis al trabajo de Eleonor Roosevelt, en donde tiene como frase *“La justicia no puede ser solo para un lado, debe ser para ambos”* **Fomentaré el acceso neutral y sin discriminación de todas las personas, a las mismas condiciones, oportunidades y beneficios institucionales y gubernamentales.**

Para el mes de septiembre se trabajó con el valor/principio **Transparencia**, con la frase icónica de Komi Annan, Ex secretario general de la ONU, *“Si la corrupción es una enfermedad, la transparencia es parte esencial del tratamiento”* **“Proporciono la información pública con la que cuento, protegiendo la que sea clasificada como reservada”**

Cada una de estas infografías, fue enviada al correo institucional y personal de cada colaborador o colaboradora del Instituto, invitando a leer y conocer el código de conducta que rige al Instituto, así como al Código de Ética de los Servidores Públicos de la Federación.

#### **100% libre plástico, buzón de quejas y sugerencias, espacios 100% libre de humo de tabaco**

En el mes de agosto, en el curso de inducción a los alumnos de nuevo ingreso, se impartió la plática de sobre los temas de espacios 100% libre de humo de tabaco, espacios 100% libre de plástico de un solo uso y el tratamiento del buzón de quejas y sugerencias.

### 3.- ACTIVIDAD: Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa; incrementar los niveles de competencias del personal académico, de apoyo y asistencia a la educación así como, el personal directivo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2022 (PTA) Metas 10 y 13. Durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para el logro de las metas establecidas.

#### Metas 10.- Incremento de los niveles de competencia del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Meta: 100% Avance: 22.86%

Es importante mencionar que el Instituto apoyó al personal administrativo en: condonación de inscripciones o reinscripciones del personal administrativo en su formación académica profesional.

Empresa	Diplomado/ Curso	Instructor	No. Docentes/ Admivos/Directivos	Objetivos
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Carrera en Ingeniería en Administración	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	3 Administrativos	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Carrera en Ingeniería Industrial	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	1 Administrativo	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.

#### Meta 13.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización y profesionalización del personal académico

Meta: 100% Avance 100%

##### Cursos de capacitación y/o diplomados, presenciales y en línea.

Empresa	Diplomado/ Curso	Instructor	No. Docentes/ Admivos/Directivos	Objetivos
Plataforma México X	Cálculo diferencial	Línea	1 Docente	Capacitar con cursos en línea masivos y gratuitos donde se adquiere conocimiento a ritmo de cada docente y en áreas de interés y especialidad de cada uno.
Instituto Enzo Levi Cursos de ingeniería	Diplomado de proyectos de riego hidroagrícola	Línea	1 Docente	Brindar herramientas a los docentes que permitan un mejor desarrollo académico y practico dentro de las materias

ITSSMO	Capacitación de tutoría grupal	Lic. Rebeca Vázquez Reyes	3 docentes	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría grupal
	Capacitación de tutoría generacional	Lic. Rebeca Vázquez Reyes	7 docentes	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
	Capacitación de tutoría de salida	Lic. Rebeca Vázquez Reyes	3 Docentes	mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
Solid Work	Certificación de solid work intermedio	Ing. Roberto E- Cuevas Salvador	4 Docentes.	Brindar al docente la competencia de diseñar y analizar piezas paramétricas y ensambles móviles
Prosad LT	Simulación de planes de negocios y proyectos de inversión It prosad	Ing. Raúl Trujillo Hdez.	5 Docentes	Esta certificación permitirá reflejar los objetivos de un plan de negocios y evaluación de recursos materiales, humanos y financieros a través del conocimiento de una herramienta tecnológica que ofrece una metodología a seguir respetando el estudio de mercado, estudio técnico, estudio financiero y estudio organizacional

## COMPONENTE II. VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.

### 4.- ACTIVIDAD: *Implementación del modelo de vinculación del Instituto*

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el trimestre se realizaron las siguientes acciones:

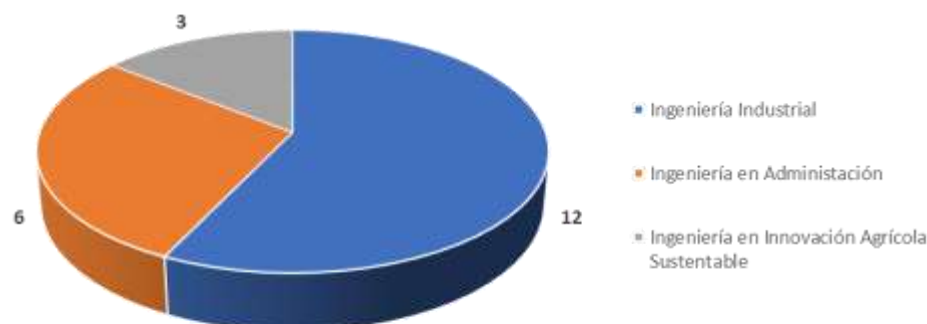
**Meta 19.- Obtener 70 estudiantes que participen en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.** Planeado 70=100. % avance 181=258.57%

#### Servicio Social

Durante el trimestre, se recibieron un total de 21 solicitudes de servicio social, de las cuales, el 100% fueron aprobados para su inicio en este semestre y su conclusión está programada para el mes de febrero de 2023, los 21 prestadores de servicio social, fueron ubicados en 9 instituciones, beneficiando a un total de 6,870 personas, como se muestra en el siguiente cuadro:

No.	Dependencia	Nombre del programa	Cantidad de Prestadores de servicio social	Beneficiarios estimados
1	Unidad Médica Rural el Zape #33	Administración y control de insumos en unidad médica rural el zape #33	1	250
2	Hospital General de Santa María del Oro	Apoyo administrativo	4	5,000
3	Presidencia Municipal del Oro	Apoyo en departamento de desarrollo rural	1	
4	CBTA 64 Gral. Orestes Pereyra	Apoyo en el diseño e implementación del programa de sustentabilidad	3	560
5	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Aval ciudadano	4	
6		Mantenimiento del invernadero del ITSSMO	2	260
7		Programa de capacitación, control e inducción en actividad física dirigida al voleibol y futbol soccer	1	50
8	IMSS BIENESTAR, Guanaceví	Apoyo en actividades administrativas y control de inventarios	1	500
9	Centro de Maestros Santa María del Oro	Proyecto innovador de la biblioteca del Oro	4	250
<b>Sumas: prestadores de servicio social y beneficiados</b>			<b>21</b>	<b>6,870</b>

**Prestadores de Servicio Social  
Agosto 2022-febrero 2023, por carrera**



**Residencias profesionales**

Para este trimestre, con el objeto de conocer si cuentan con algún tipo de apoyo económico dentro de sus prácticas se realizó una encuesta a los residentes profesionales, arrojando el siguiente resultado, de los 36 residentes, solo 30 de ellos respondieron, de los cuales, 18, cuentan con algún tipo de apoyo económico, mientras que 2 reciben apoyo en especie como alimentos y transporte. A continuación, se muestran las empresas que dan apoyo económico, sin establecer algún convenio:

Empresa	Tipo de apoyo	Beca económica	Periodicidad
Tienda "La Pasadita"	Beca(económico y/o pago)	\$1,000.00	Semanalmente
Preservación y Construcción de Inmuebles S. De R.L. de C.V.	Beca(económico y/o pago)	\$1,500.00	Semanalmente
Terrero's Transport Inc	Comedor, Beca-económico	\$1,500.00	Quincenalmente
Accesorios y cosmetics MC	Comedor	\$0.00	Diario
Global Products Co. S.A. de C.V.	Comedor, Beca-económico	\$1,400.00	Semanalmente
Agrícola el Nazario	Comedor, Beca-económico	\$1,000.00	Semanalmente
Camicette S.A de C.V	Comedor, Beca-económico	\$1,000.00	Semanalmente
Hospitales Puerta de Hierro	Comedor	\$0.00	Es de alimentos semanal
Yazaki Componentes de México S.A de C.V.	Transporte, Comedor, Beca-económico	\$4,500.00	Mensualmente
CAMICETTE S.A de C.V.	Comedor, Beca-económico	\$1,000.00	Semanalmente
RESIDEO	Transporte, Comedor, Beca-económico	\$5,300.00	Mensualmente
Transmontes S.A de C.V.	Transporte, Comedor, Beca-económico	\$500.00	Semanalmente
Motores y Aparatos Eléctricos de Durango S.A de C.V	Comedor, Beca-económico	\$350.00	Quincenalmente
Kyungshin Lear Daw s S.A de C.V.	Transporte, Comedor, Beca-económico	\$480.00	Semanalmente
YAZAKI Componentes de México S de R.L C.V.	Beca Comedor, Beca-económico	\$4,500.00	Mensualmente
YAZAKI Componentes de México S. de R.L de C.V	Beca-económico	\$4,500.00	Mensualmente
Minera Indé Durango S.A. de C.V.	Transporte, Comedor, Beca-económico	\$1,700.00	Semanalmente
Maxion Wheel	Transporte, Comedor, Beca-económico	\$5,300.00	Mensualmente

Minera Inde Durango S.A de C.V.	Transporte Comedor, Beca-económico)	\$1,350.00	Semanalmente
Maquiladora DAWS S.A de C.V.	Transporte Comedor, Beca-económico	\$480.00	Semanalmente

### Convenios

Con el objetivo de estrechar vínculos de colaboración entre el Instituto y los sectores, público, social y productivo, y apoyar a nuestros alumnos en su formación académica como, servicio social, prácticas profesionales etc., durante el trimestre se llevaron a cabo la firma de 6 convenios, beneficiando a un total de 203 alumnos y 20 docentes, los convenios fueron signados con diferentes empresas e instituciones, de los cuales; 4 de ellos corresponden a 4 proyectos, en donde participarán 4 alumnos, quienes recibirán apoyos económicos, Además de 1 Convenio firmado con la empresa Harmon Hall, en donde, se concesiona el servicio de enseñanza del idioma inglés, servicio que busca elevar la calidad en la enseñanza del idioma, además, la empresa se compromete a otorgar descuentos de un 20% de descuento en el pago de servicios a nuestros estudiantes, en primera instancia y durante el ciclo escolar Agosto-diciembre 2022, beneficiará a 90 alumnos. Por otro lado, se firmó un convenio de colaboración con la Universidad de Nuevo México, cuyo objetivo es el intercambio docentes y de estudiantes, además, de la colaboración en temas de investigación en las áreas: agrícolas, administrativas y apoyo a la docencia con postgrado.

El desglose de convenios, se integra a continuación

No.	Nombre de la empresa	Proyecto	Cantidad de beneficiarios	Monto de beca	Periodo
1	Resideo Manufacturas de Chihuahua S. de R.L. de C.V.	Diseño de un sistema de control para los programas de C-TPAT/OEA	1	\$5,000.00	Mensuales
2	Maxion Wheel de Chihuahua S de RL de CV	Seguimiento a la implementación de los requerimientos de Maxion Management System (M2S) Pilar de Calidad	1	\$5,300.00	Mensuales
3	Global Products CO SA de CV	Innovación e implementación de nuevas técnicas de reclutamiento	1	\$1,425.00	Semanales
4	Manufacturas Estampadas S.A. de C.V.	Directorio de proveedores aprobados de compras indirectas.	1	\$5,250.00	Mensuales
5	Harmon Hall	Enseñanza idioma inglés	90		
6	Universidad de Nuevo México	Intercambio académico e investigación	203 alumnos		

Firma convenio con Harmon Hall

Firma convenio con la Universidad de Nuevo México

### Otros proyectos vinculados

Durante el trimestre julio-septiembre 2022, se contaron con otros 6 proyectos vinculados, participando 15 alumnos y 6 docentes, con un total de 105 personas beneficiadas, su desglose se presenta en la siguiente tabla:

Proyecto/Programa	Dependencia/Empresa	No. de participantes		No. de beneficiados
		Alumnos	Docentes	
Curso de computación básica para niños de primaria	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro		3	10
Recolección de Dispositivos móviles				35
Curso Lego mindstorms Educativo EV3				12
Diseño de estrategias para fortalecer las áreas funcionales	Novedades Abdalá Don Lupe's Pizza Yonke El Oro	7	1	15
Diseño de un plan estratégico para fortalecer las actividades de la empresa	Novedades Abdalá Don Lupe's Pizza Yonke El Oro	7	1	15
Análisis de la empresa para proponer acciones encaminadas en mejorar la calidad del Servicio y el clima laboral de la empresa	Pisos y materiales Navar	1	1	18
	<b>Sumas</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>105</b>

## Transparencia y rendición de cuentas.



La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. A continuación se presenta el informe del ejercicio de los recursos: presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificados y devengados, así como la diferencia por ejercer, correspondientes al periodo de enero a septiembre de 2022.

Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=1-4)
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	\$ 10,796,771.00	\$ 151,395.00	\$ 10,948,166.00	\$ 7,767,036.00	\$ 3,029,735.00
Servicios Personales	\$ 9,927,997.00	\$ 151,395.00	\$ 10,079,392.00	\$ 7,066,259.53	\$2,861,737.47
Materiales y Suministros	\$ 304,071.00	\$ -	\$ 304,071.00	\$ 283,150.71	\$ 20,920.29
Servicios Generales	\$ 564,703.00	\$ -	\$ 564,703.00	\$ 417,625.76	\$ 147,077.24
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	\$ 10,796,771.00	\$ -1,564,223.11	\$ 9,232,547.89	\$ 5,829,887.89	\$ 4,966,883.11
Servicios Personales	\$ 9,327,997.00	\$ -1,564,224.50	\$ 7,763,772.50	\$ 4,771,482.95	\$4,556,514.05
Materiales y Suministros	\$ 444,071.00	\$ -	\$ 444,071.00	\$ 294,778.36	\$ 149,292.64
Servicios Generales	\$ 1,024,703.00	\$ 1.39	\$ 1,024,704.39	\$ 763,626.58	\$ 261,076.42
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	\$ -	\$ 1,564,224.50	\$ 1,564,224.50	\$ 1,564,224.50	\$ -1,564,224.50
Servicios Personales	\$ -	\$ 1,564,224.50	\$ 1,564,224.50	\$ 1,564,224.50	\$ -1,564,224.50
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente Captacion de Ingresos propios</b>	\$ 650,000.00	\$ 64,799.32	\$ 714,799.32	\$ 606,103.32	\$ 43,896.68
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 162,750.00	\$ 27,902.08	\$ 190,652.08	\$ 139,855.96	\$ 22,894.04
Servicios Generales	\$ 302,250.00	\$ 13,068.84	\$ 315,318.84	\$ 268,448.36	\$ 33,801.64
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ 165,000.00	\$ 16,800.00	\$ 181,800.00	\$ 181,800.00	\$ -16,800.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ 20,000.00	\$ 7,028.40	\$ 27,028.40	\$ 15,999.00	\$ 4,001.00
<b>Remanente (Ingresos Propios 2021)</b>	\$ -	\$ 58,945.90	\$ 58,945.90	\$ -	\$ -
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros			\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ 48,945.90	\$ 48,945.90	\$ -	\$ -
<b>Remanente (Convenios Cocytad)</b>	\$ -	\$ 30,492.84	\$ 30,492.84	\$ -	\$ -
Servicios Personales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 7,992.84	\$ 7,992.84	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Remanente (Convenio Minera Indè SA de CV)</b>	\$ -	\$ 863.00	\$ 863.00	\$ -	\$ -
Servicios Personales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 863.00	\$ 863.00	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Seguimiento al (Convenio Minera Indè SA de CV)</b>	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ -25,000.00
Servicios Personales		\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ -15,000.00
Materiales y Suministros		\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -10,000.00
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Remanentes Fondo de Contingencia</b>	\$ -	\$ 168,007.20	\$ 168,007.20	\$ -	\$ -
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 168,007.20	\$ 168,007.20	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fondo de Contingencias 2022</b>	\$ -	\$ 12,659.08	\$ 12,659.08	\$ 12,659.08	\$ -12,659.08
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 12,659.08	\$ 12,659.08	\$ 12,659.08	\$ -12,659.08
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>ENCUENTRO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA</b>	\$ -	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	\$ -3,200.00
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00	\$ -3,200.00
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	\$ 22,243,542.00	\$ 515,363.73	\$ 22,758,905.73	\$ 15,808,110.79	\$ 6,435,431.21

Reporte de Egresos  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO**  
**DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022**

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	<b>10,796,771.00</b>	<b>151,395.00</b>	<b>10,948,166.00</b>	<b>6,812,424.56</b>	<b>4,135,741.44</b>
Servicios Personales	9,927,997.00	151,395.00	10,079,392.00	6,111,648.09	3,967,743.91
Materiales y Suministros	304,071.00	0.00	304,071.00	283,150.71	20,920.29
Servicios Generales	564,703.00	0.00	564,703.00	417,625.76	147,077.24
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		0.00	0.00	0.00	-
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	-
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	<b>10,796,771.00</b>	<b>-1,564,223.11</b>	<b>9,232,547.89</b>	<b>5,716,731.46</b>	<b>3,515,816.43</b>
Servicios Personales	9,327,997.00	- 1,564,224.50	7,763,772.50	4,658,327.91	3,105,444.59
Materiales y Suministros	444,071.00	0.00	444,071.00	294,778.36	149,292.64
Servicios Generales	1,024,703.00	1.39	1,024,704.39	763,625.19	261,079.20
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	<b>0.00</b>	<b>1,564,224.50</b>	<b>1,564,224.50</b>	<b>1,564,224.00</b>	<b>0.50</b>
Servicios Personales	0.00	1,564,224.50	1,564,224.50	1,564,224.00	0.50
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Captación de Ingresos Propios</b>	<b>650,000.00</b>	<b>64,799.32</b>	<b>714,799.32</b>	<b>515,320.07</b>	<b>199,479.25</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	162,750.00	27,902.08	190,652.08	139,855.96	50,796.12
Servicios Generales	302,250.00	13,068.84	315,318.84	177,665.11	137,653.73
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	165,000.00	16,800.00	181,800.00	181,800.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	7,028.40	27,028.40	15,999.00	11,029.40
<b>Remanentes (INGRESOS PROPIOS)</b>	<b>0.00</b>	<b>58,945.90</b>	<b>58,945.90</b>	<b>47,885.60</b>	<b>11,060.30</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	48,945.90	48,945.90	47,885.60	1,060.30
<b>Remanentes (Convenios Cocytad 2021)</b>	<b>0.00</b>	<b>30,492.84</b>	<b>30,492.84</b>	<b>30,492.84</b>	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	7,992.84	7,992.84	7,992.84	0.00
Servicios Generales	0.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	0.00
<b>Remanentes (Convenio Minera Indè SA de CV )</b>	<b>0.00</b>	<b>863.00</b>	<b>863.00</b>	<b>863.00</b>	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	863.00	863.00	863.00	0.00
<b>Seguimiento al (Convenio Minera Indè SA de CV 2022 )</b>	<b>0.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>0.00</b>
Servicios Personales	0.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00
<b>Remanentes Fondo de Contingencia</b>	<b>0.00</b>	<b>168,007.20</b>	<b>168,007.20</b>	<b>168,007.20</b>	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	168,007.20	168,007.20	168,007.20	0.00
<b>Fondo de Contingencias 2022</b>	<b>0.00</b>	<b>12,659.08</b>	<b>12,659.08</b>	<b>0.00</b>	<b>12,659.08</b>
Materiales y Suministros	0.00	12,659.08	12,659.08	-	12,659.08
<b>ENCUENTRO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2022</b>	<b>0.00</b>	<b>3,200.00</b>	<b>3,200.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,200.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	3,200.00	3,200.00	-	3,200.00
<b>TOTAL DEL GASTO</b>	<b>22,243,542.00</b>	<b>515,363.73</b>	<b>22,758,905.73</b>	<b>14,880,948.73</b>	<b>7,877,957.00</b>

<b>PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>			
<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO</b>			
<b>DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022</b>			
<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>	<b>INGRESO RECAUDADO</b>	<b>EGRESO DEVENGADO</b>	<b>DIFERENCIA</b>
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	<b>7,767,036.00</b>	<b>6,812,424.56</b>	<b>954,611.44</b>
Servicios Personales	7,066,259.53	6,111,648.09	954,611.44
Materiales y Suministros	283,150.71	283,150.71	0.00
Servicios Generales	417,625.76	417,625.76	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	<b>5,829,887.89</b>	<b>5,716,731.46</b>	<b>113,156.43</b>
Servicios Personales	4,771,482.95	4,658,327.91	113,155.04
Materiales y Suministros	294,778.36	294,778.36	0.00
Servicios Generales	763,626.58	763,625.19	1.39
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	<b>1,564,224.50</b>	<b>1,564,224.00</b>	<b>0.50</b>
Servicios Personales	1,564,224.50	1,564,224.00	0.50
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Captacion de Igresos Propios</b>	<b>606,103.32</b>	<b>515,320.07</b>	<b>90,783.25</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	139,855.96	139,855.96	0.00
Servicios Generales	268,448.36	177,665.11	90,783.25
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	181,800.00	181,800.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	15,999.00	15,999.00	0.00
<b>Fuente Remanentes Ingresos Propios 2021</b>	<b>0.00</b>	<b>47,885.60</b>	<b>-47,885.60</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	47,885.60	-47,885.60
<b>Fuente Remanente Cocytad</b>	<b>0.00</b>	<b>30,492.84</b>	<b>-30,492.84</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	7,992.84	-7,992.84
Servicios Generales	0.00	15,000.00	-15,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	-7,500.00
<b>Fuente Remanente Convenios Minera Indé</b>	<b>0.00</b>	<b>863.00</b>	<b>-863.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	863.00	-863.00
<b>Seguimiento al (Convenio Minera Indé SA de CV 2022 )</b>	<b>25,000.00</b>	<b>25,000.00</b>	<b>0.00</b>
Servicios Personales	15,000.00	15,000.00	0.00
Materiales y Suministros	10,000.00	10,000.00	0.00
<b>Remanentes Fondo de Contingencia</b>	<b>0.00</b>	<b>168,007.20</b>	<b>-168,007.20</b>
Materiales y Suministros	0.00	168,007.20	-168,007.20
<b>Fondo de Contingencias 2022</b>	<b>12,659.08</b>	<b>0.00</b>	<b>12,659.08</b>
Materiales y Suministros	12,659.08	0.00	12,659.08
<b>ENCUENTRO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2022</b>	<b>3,200.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,200.00</b>
Materiales y Suministros	3,200.00	0.00	3,200.00
<b>TOTAL</b>	<b>15,808,110.79</b>	<b>14,880,948.73</b>	<b>927,162.06</b>